

Dossier complet pour réussir votre consultation en droit du travail

Documents contractuels et de référence

- Contrat de travail, avenants et lettre d'engagement
- Convention collective applicable pour identifier vos droits spécifiques

Preuves et historique des faits

- Chronogramme détaillé des événements (dates, faits, personnes présentes)
- Échanges écrits (emails, SMS, courriers) datés et explicites
- Justificatifs des faits reprochés (relevés d'heures, preuves de discrimination)

Rémunération et parcours professionnel

- Bulletins de paie des 6 à 12 derniers mois
- Évaluations annuelles et comptes-rendus d'entretiens professionnels
- Avertissements ou sanctions disciplinaires reçus

Santé et fin de contrat

- Documents liés à la santé (certificats médicaux, compte-rendu de la médecine du travail)
- Courrier de licenciement ou de rupture conventionnelle avec l'enveloppe (cachet de la poste)
- Documents de fin de contrat (certificat de travail, attestation employeur, reçu pour solde de tout compte)